

# GARANCIJA ZA MLADE

## Lista provjere – ugovaranje radnog odnosa

Ispiši ovu listu ili je preuzmi na svoj pametni telefon i provjeri sve elemente svog ugovora prije nego ga potpišeš!

### OSNOVNI POJMOVI I PRAVA

- Radnik je osoba koja je zaposlena kod poslodavca i za kojeg obavlja određene poslove.
- Kao radnik, dužan si osobno obavljati poslove prema uputama poslodavca.
- Poslovi koje obavljaš moraju biti u skladu s naravi i vrstom posla (opisom radnog mjesta).
- Poslodavac ti je dužan osigurati uvjete za rad na siguran način te na način koji ne ugrožava tvoje zdravlje.
- Prije početka rada, poslodavac ti je dužan omogućiti da se upoznaš s propisima u vezi s radnim odnosima te s organizacijom rada i zaštitom zdravlja i sigurnosti na radu.
- Poslodavac ti za obavljenu rad isplaćuje plaću.
- Poslodavac je dužan prijaviti te na obvezna osiguranja:
  1. obvezno zdravstveno osiguranje i
  2. obvezno mirovinsko osiguranje.

Prijave na obvezna osiguranja možeš provjeriti preko svog računa u sustavu e-građani ili u evidencijama Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje i Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Ako nisi prijavljen na obvezna osiguranja, to je znak da radiš na crno i u slučaju prestanka rada imat ćeš poteškoća s ostvarivanjem prava na zdravstveno osiguranje, izgubit ćeš dio uplate za svoju buduću mirovinu te nećeš moći odmah ostvariti pravo na naknadu za vrijeme nezaposlenosti pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje.

### OBVEZNI SADRŽAJ UGOVORA O RADU

- tvoje ime i prezime te prebivalište
- ime tvog poslodavca i adresa njegovog sjedišta
- mjesto rada, a ako ne postoji stalno ili glavno mjesto rada, navedena je napomena da se rad obavlja na različitim mjestima
- naziv posla kojeg ćeš obavljati, uz kratki opis ili popis poslova
- dan početka rada
- očekivano trajanje ugovora, ako ti je ugovor na određeno
- trajanje plaćenog godišnjeg odmora na koji imaš pravo ili opis kako se određuje trajanje godišnjeg odmora
- otkazni rokovi kojih se morate pridržavati ti i tvoj poslodavac ili opis kako se određuje trajanje otkaznih rokova
- osnovna plaća i eventualni dodatci na plaću (prijevoz, topli obrok, božićnica, regres i drugi slični dodatci)
- razdoblja isplate svih primanja (npr. do kojeg dana u mjesecu ti se mora isplatiti plaća, kada se isplaćuje naknada za prijevoz i drugo)
- trajanje redovitog radnog dana ili tjedna

Više o svojim pravima iz radnog odnosa provjeri na poveznici: <https://gzm.hr/zelim-raditi/>



MINISTARSTVO RADA, MIROVINSKOGA  
SUSTAVA, OBITELJI I SOCIJALNE POLITIKE

[www.esf.hr](http://www.esf.hr) [www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)  
[www.mrosp.hr](http://www.mrosp.hr) [www.gzm.hr](http://www.gzm.hr)



Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda

Projekt je sufinancirala Europska unija iz Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali za razdoblje 2014.-2020. koji se financira iz bespovratnih sredstava Europskog socijalnog fonda. Lista provjere je pripremljena u sklopu projekta „Nacionalna kampanja Garancije za mlade“ (UP.01.3.2.13.0001). Sadržaj ove liste provjere isključiva je odgovornost Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike.